
O ADMINISTRADOR NO DIVÃ*

Adonai José Lacruz

Mestrando em Economia Empresarial pela Universidade Cândido Mendes
Articulista do site de negócios www.carrochefe.com
adonailacruz@uol.com.br

RESUMO:

Trata da reflexão sobre os desafios com os quais o administrador se defronta em face da evolução por que passam as organizações, sendo reformuladas a partir do contexto em que se encontram.

Palavras-chave:

Gestão organizacional

O entendimento e o estudo da administração vêm apresentando inegável evolução. Dos tempos de Taylor aos nossos dias sucederam-se vários modelos de gestão: ora sugeriam uma nova forma de administrar, contando ainda com elementos do antigo modelo; ora propunham, com o que anteriormente era considerado o mais adequado modo de gerir uma organização, uma ruptura radical.

Um dos desafios por que passa o administrador é a inadequação de um modelo geral de gestão organizacional que possa ser aplicado em todas as situações, razão pela qual as mudanças nos modelos ocorrem.

Decisões acertadas em uma determinada empresa, sob um certo conjunto de circunstâncias pode não ser mais adequada para a mesma empresa, algum tempo depois – dada a aceleração das mudanças¹.

Ao estudar as teorias de gestão organizacional², tem-se a clara percepção de que a organização se expõe a fortes condicionantes em face à história, de

* É autorizada a reprodução total ou parcial deste artigo, desde que citada a fonte.

¹ De forma clara, deve haver a observação de que a percepção de mundo tem como característica intrínseca a temporalidade, nunca sendo definitiva. Pelo contrário, evoluindo sempre, sendo reformulada a partir do contexto em que a organização atua ou pretende atuar.

forma que a extensão e a eficácia de um dado modelo de gestão organizacional dependem de vários fatores, dentre eles, sem dúvida, o estágio em que a história se encontra. Daí, conclui-se que um paradigma de gestão perde seu sentido se for considerado fora da realidade em que surgiu³.

É claro que rever propostas antigas obriga o administrador a colocar os óculos da história, e que adotar propostas contemporâneas exige que se considere todo ambiente em que estão integradas. Nunca se deve encarar um modelo de gestão de forma estanque, desvinculado do seu contexto. É importante ter a visão clara e lúcida no direcionamento e acompanhamento do processo de mudança, havendo o entendimento de que um modelo de gestão não deve ser uma bitolação. Faz-se necessário e preciso rompê-lo!

Em um futuro muito próximo, certamente, as novidades dos anos recentes estarão incorporadas à teoria de administração – efetivando o processo de mudança necessária à atualização da gestão organizacional – de forma a aumentar o arcabouço de instrumentos e técnicas à disposição do administrador.

Em arremate às considerações já feitas, cabe dizer ainda que, tão importante quanto as mudanças nas teorias da organização e aquelas resultantes em sua estrutura, é o fato de que se está deixando de acreditar em que só há uma teoria e uma estrutura ideais de gestão organizacional. A comunidade empresarial é alvo de mudança e precisa responder às transformações impostas, norteando suas ações de forma a adaptar-se às novas realidades que se apresentam. Esse processo de mudança significa a sobrevivência em um mercado cada vez mais competitivo.

Como o ensaio deve ser citado:

LACRUZ, A. J. O administrador no divã. **Fabavi em Revista**, Vila Velha, volume 1, n.1, jul./dez. 2002. Disponível em: <http://www.fabavi.br/revista/conteudo/v.1_n.1_Ensaio_3.doc>. Acessado em: 10 (dia) set. (mês) 2002 (ano).

² O estudo dos modelos de gestão tem a finalidade de dar embasamento teórico a fim de que haja a preparação para enfrentar circunstâncias diversas, adotando linhas (estudadas) mais adequadas para cada situação dentro da sua especificidade.

³ Vale destacar que a evolução é fenômeno inevitável, isso equivale a dizer que um modo estático de administrar é impossível. A organização que não se adaptar às transformações pode estar condenada a desaparecer. A mudança contínua é uma característica do universo.